



โครงการ	พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านตำแหน่งทางวิชาการ
แผนงาน	พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
ผลผลิต	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
พันธกิจ	ผลิตบัณฑิตให้เป็นนักปฏิบัติ มีทักษะวิชาชีพ บุคลิกภาพดี มีคุณภาพ จิตอาสา สู้งาน รับผิดชอบต่อตนเอง และสังคม และเป็นคลังปัญญาของชุมชนและท้องถิ่น
ประเด็นยุทธศาสตร์	ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติการอย่างมืออาชีพ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
ยุทธวิธี	พัฒนาศักยภาพด้านคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ
คณะ/สถาบัน/สำนัก	สำนักอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
กอง	สำนักงานอธิการบดี
ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งลาวัลย์ จันทรัตน
ผู้รับผิดชอบ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุไรรัตน์ ยามาเรียง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยวัฒน์ โยธี อาจารย์อารยา ชินวรโกมล นางสาวศิริณา หลักทรัพย์
งบประมาณ	373,380 บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นสามพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน) (งบกองทุนพัฒนาบุคลากร)

หลักการและเหตุผล

การศึกษาระดับอุดมศึกษาถือเป็นการศึกษาระดับสูงสุดที่ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และความคล่องตัวทางวิชาการ เพื่อปฏิบัติพันธกิจสำคัญของสถาบันในการ ปฏิบัติพันธกิจตามกลุ่มสถาบัน สำหรับพันธกิจการ ผลิตบัณฑิต สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (เดิมสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ) ได้กำหนดตัวบ่งชี้สำคัญเกี่ยวกับคุณภาพของอาจารย์ เพื่อการติดตามความก้าวหน้าและยกระดับคุณภาพของคณาจารย์ให้มีคุณลักษณะดังกล่าว คือ กำหนดตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินไว้ในองค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต ตัวบ่งชี้ 1.3 : อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ไว้สำหรับสถาบันกลุ่มต่าง ๆ เป็นค่าร้อยละที่แตกต่างกัน คือ กลุ่มสถาบันที่เป็นกลุ่ม ข และ ค2 กำหนดค่าร้อยละที่จะได้คะแนนเต็ม 5 ไว้ คือ ร้อยละ 60 ขึ้นไป กลุ่มสถาบันที่เป็นกลุ่ม ค1 และ ง คือ ร้อยละ 80 ขึ้นไป สำหรับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาซึ่งเป็นกลุ่มสถาบันประเภท ข จึงต้องพัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ให้มีค่าร้อยละรวมกันอย่างน้อยร้อยละ 60 ซึ่งตัวบ่งชี้ประการนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาได้ ให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก โดยจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมการทำผลงานวิชาการขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาอาจารย์ให้มีผลงานวิชาการตามเป้าหมายมาตั้งแต่ปีการศึกษา 2558 ซึ่งทำให้มีค่าร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นมาเป็นลำดับ แต่อย่างไรก็ตามค่าร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานทางวิชาการในปีการศึกษา 2561 (1 กรกฎาคม 2561-30 มิถุนายน 2562) พบว่ามีค่าร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานทางวิชาการ ในภาพรวม แคร้อยละ 20.38 ยังไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ (ร้อยละ 60) หรือมีค่าเพียง 1.698 (ประมาณ 1.70) จากคะแนนเต็ม 5 เท่านั้น แต่อย่างไรก็ตามการที่จะพัฒนาคณาจารย์ให้ สามารถผลิตผลงานวิชาการ ได้อย่างมีคุณภาพ จำเป็นต้องใช้ความรู้ ความสามารถและเทคนิควิธีที่ถูกต้องตามหลักวิชาการและผ่านการพัฒนาอย่างเป็นระบบ มีการดำเนินงานอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพและที่สำคัญต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาตระหนักและเห็นคุณค่าของการพัฒนาบุคลากรด้านการทำผลงานวิชาการ ดังกล่าวเป็นอย่างดีจึงได้ จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้าน การทำผลงานวิชาการสำหรับใช้ส่งขอเพิ่มวิทยฐานะทางวิชาการขึ้น

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาอาจารย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาให้มีคุณลักษณะดังนี้

1. มีความตระหนักและความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองด้านการทำผลงานวิชาการ เพื่อขอเพิ่มวิทยฐานะทางวิชาการ
2. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการทำผลงานวิชาการเพื่อขอเพิ่มวิทยฐานะทางวิชาการ
3. สามารถผลิตผลงานวิชาการ และเอกสารที่เกี่ยวข้องในการขอเพิ่มวิทยฐานะ ทางวิชาการ ได้ครบถ้วนอย่างมีคุณภาพทันตามเวลาที่กำหนด

เป้าหมาย

◆เชิงปริมาณ

- อาจารย์ที่ยังไม่มีผลงานวิชาการ จำนวน 15 คน ได้รับการพัฒนาให้สามารถผลิตผลงานวิชาการและเอกสารที่เกี่ยวข้องในการขอเพิ่มวิทยฐานะ ทางวิชาการ ได้ครบถ้วนอย่างมีคุณภาพ ภายในเดือนกันยายน 2563

◆เชิงคุณภาพ

- อาจารย์ที่ยังไม่มีผลงานวิชาการ ได้รับการพัฒนาให้สามารถผลิตผลงานวิชาการและเอกสารที่เกี่ยวข้องในการขอเพิ่มวิทยฐานะ ทางวิชาการ ได้ครบถ้วนอย่างมีคุณภาพ ได้ภายในเวลาที่กำหนด

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

◆ตัวชี้วัดผลผลิต

- จำนวนอาจารย์ ที่มีความตระหนักและความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองด้านการทำผลงานวิชาการเพื่อขอเพิ่มวิทยฐานะทางวิชาการอย่างน้อยในระดับมาก (15 คน)
- จำนวนอาจารย์ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการทำผลงานวิชาการเพื่อขอเพิ่มวิทยฐานะทางวิชาการอย่างน้อยในระดับมาก
- จำนวนอาจารย์ที่สามารถผลิตผลงานวิชาการและเอกสารที่เกี่ยวข้องในการขอเพิ่มวิทยฐานะทางวิชาการได้ครบถ้วนอย่างมีคุณภาพภายในเดือนกันยายน 2563 (15 คน)

◆ตัวชี้วัดผลลัพธ์

- ร้อยละของอาจารย์ที่มีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของโครงการในระดับมาก (80)
- ร้อยละผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ที่ได้รับการประเมินให้เพิ่มวิทยฐานะทางวิชาการได้อย่างน้อย (60)
- มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินตามตัวบ่งชี้ สกอ.1.3 สูงขึ้น

◆ตัวชี้วัดผลกระทบ

- อาจารย์และหลักสูตรได้รับการยอมรับ

แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรมสำคัญ	จำนวนเงิน				
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
1. บริหารจัดการศูนย์ส่งเสริม การทำผลงานวิชาการ	42,900	39,900	39,900	39,900	162,600
2. อบรมเชิงปฏิบัติการระยะที่ 1 พื้นฐานในการทำผลงานวิชาการ ครั้งที่ 1 เรื่องปัญหาความสำคัญ และแนวทางการทำผลงาน วิชาการ ครั้งที่ 2 เรื่องการเขียนโครงสร้าง การทำผลงานวิชาการและแผน การทำงาน	35,130	35,130	-	-	70,260
3. อบรมเชิงปฏิบัติการระยะที่ 2 ปฏิบัติการทำผลงานวิชาการขั้นที่ 1 ตามแผน ครั้งที่ 1 ปฏิบัติเขียนผลงาน ขั้นที่ 1 ตามแผน ครั้งที่ 2 ปฏิบัติการตรวจสอบ และปรับปรุงผลงานขั้นที่ 1	-	-	70,260	-	70,260
4. อบรมเชิงปฏิบัติการระยะที่ 3 ปฏิบัติการทำผลงานวิชาการ ขั้นที่ 2 ตามแผน ครั้งที่ 1 ปฏิบัติเขียนผลงานขั้นที่ 2 ตามแผน ครั้งที่ 2 ปฏิบัติการตรวจสอบ และปรับปรุงผลงานขั้นที่ 2	-	-	-	70,260	70,260
รวม	78,030	75,030	110,160	110,160	373,380

กรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง

โครงการ	งบประมาณ	ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า			
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้าน คุณวุฒิและตำแหน่งวิชาการ	373,380	400,000	400,000	400,000	400,000

รายละเอียดงบประมาณปี 2563

กิจกรรมที่ 1 การบริหารจัดการศูนย์ส่งเสริมการทำผลงานวิชาการ

งบรายจ่าย	งบประมาณ				
	งบแผ่นดิน	งบ บกศ.	งบ กศ.ปช.	อื่นๆ	รวม
งบดำเนินการ	-	-	-	162,600	162,600
ค่าใช้จ่าย	-	-	-	159,600	159,600
-ค่าจ้างเหมาเจ้าหน้าที่ประจำ ศูนย์ส่งเสริมการทำผลงาน วิชาการ ระดับปริญญาตรี จำนวน 1 คน 12 เดือนๆ ละ 13,300	-	-	-	159,600	159,600
ค่าวัสดุ	-	-	-	3,000	3,000
-ค่าวัสดุสำนักงาน	-	-	-	3,000	3,000
รวม	-	-	-	162,600	162,600

กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการระยะที่ 1 พื้นฐานในการทำผลงานวิชาการ

งบรายจ่าย	งบประมาณ				
	งบแผ่นดิน	งบ บกศ.	งบ กศ.ปช.	อื่นๆ	รวม
งบดำเนินการ	-	-	-	70,260	70,260
ค่าตอบแทน				28,800	28,800
- ค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก จำนวน 2 คนๆ ละ 24 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท				28,800	28,800
ค่าใช้จ่าย	-	-	-	39,460	39,460
- ค่าเดินทางวิทยากรภายนอกไป กลับ จำนวน 2 คนๆ ละ 1 ครั้งๆ ละ 6,000 บาท	-	-	-	12,000	12,000
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 15 คนๆ ละ 12 มื้อๆ ละ 35 บาท	-	-	-	6,300	6,300
- ค่าอาหารมื้อหลัก จำนวน 15 คนๆ ละ 6 มื้อๆ ละ 80 บาท	-	-	-	7,200	7,200
- ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ 1 คนๆ ละ 4 วันๆ ละ 240 บาท	-	-	-	960	960
-ค่าที่พัก จำนวน 2 ห้องๆ ละ 2 คืนๆ ละ 1,000 บาท	-	-	-	4,000	4,000

งบรายจ่าย	งบประมาณ				
	งบแผ่นดิน	งบ บกศ.	งบ กศ.ปช.	อื่นๆ	รวม
-ค่าจ้างถ่ายเอกสาร 15 ชุดๆ ละ 1 ชุดๆ ละ 80 บาท	-	-	-	1,200	1,200
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ไป-กลับ 1 คันๆ ละ 4 เที้ยวๆ ละ 1,500 บาท	-	-	-	6,000	6,000
ค่าวัสดุ	-	-	-	3,800	3,800
-ค่าวัสดุสำนักงาน	-	-	-	3,800	3,800
รวม	-	-	-	70,260	70,260

กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการระยะที่ 2 ปฏิบัติการทำผลงานวิชาการขั้นที่ 1 ตามแผน

งบรายจ่าย	งบประมาณ				
	งบแผ่นดิน	งบ บกศ.	งบ กศ.ปช.	อื่นๆ	รวม
งบดำเนินการ	-	-	-	70,260	70,260
ค่าตอบแทน				28,800	28,800
- ค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก จำนวน 2 คนๆ ละ 24 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท				28,800	28,800
ค่าใช้จ่าย	-	-	-	39,460	39,460
- ค่าเดินทางวิทยากรภายนอกไปกลับ จำนวน 2 คนๆ ละ 1 ครั้งๆ ละ 6,000 บาท	-	-	-	12,000	12,000
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 15 คนๆ ละ 12 มื้อๆ ละ 35 บาท	-	-	-	6,300	6,300
- ค่าอาหารมื้อหลัก จำนวน 15 คนๆ ละ 6 มื้อๆ ละ 80 บาท	-	-	-	7,200	7,200
- ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ 1 คนๆ ละ 4 วันๆ ละ 240 บาท	-	-	-	960	960
-ค่าที่พัก จำนวน 2 ห้องๆ ละ 2 คืนๆ ละ 1,000 บาท	-	-	-	4,000	4,000
-ค่าจ้างถ่ายเอกสาร 15 ชุดๆ ละ 1 ชุดๆ ละ 80 บาท	-	-	-	1,200	1,200
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ไป-กลับ 1 คันๆละ 4เที้ยวๆ ละ1,500 บาท	-	-	-	6,000	6,000

งบรายจ่าย	งบประมาณ				
	งบแผ่นดิน	งบ บกศ.	งบ กศ.ปช.	อื่นๆ	รวม
ค่าวัสดุ	-	-	-	3,800	3,800
-ค่าวัสดุสำนักงาน	-	-	-	3,800	3,800
รวม	-	-	-	70,260	70,260

กิจกรรมที่ 4 อบรมเชิงปฏิบัติการระยะที่ 3 ปฏิบัติการทำผลงานวิชาการขั้นที่ 2 ตามแผน

งบรายจ่าย	งบประมาณ				
	งบแผ่นดิน	งบ บกศ.	งบ กศ.ปช.	อื่นๆ	รวม
งบดำเนินการ	-	-	-	70,260	70,260
ค่าตอบแทน				28,800	28,800
- ค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก จำนวน 2 คนๆ ละ 24 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท				28,800	28,800
ค่าใช้จ่าย	-	-	-	39,460	39,460
- ค่าเดินทางวิทยากรภายนอกไป กลับ จำนวน 2 คนๆ ละ 1 ครั้งๆ ละ 6,000 บาท	-	-	-	12,000	12,000
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 15 คนๆ ละ 12 มื้อๆ ละ 35 บาท	-	-	-	6,300	6,300
- ค่าอาหารมื้อหลัก จำนวน 15 คนๆ ละ 6 มื้อๆ ละ 80 บาท	-	-	-	7,200	7,200
- ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ 1 คนๆ ละ 4 วันๆ ละ 240 บาท	-	-	-	960	960
-ค่าที่พัก จำนวน 2 ห้องๆ ละ 2 คืนๆ ละ 1,000 บาท	-	-	-	4,000	4,000
-ค่าจ้างถ่ายเอกสาร 15 ชุดๆ ละ 1 ชุดๆ ละ 80 บาท	-	-	-	1,200	1,200
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ไป-กลับ 1 คันๆ ละ 4 เที่ยวๆ ละ 1,500 บาท	-	-	-	6,000	6,000
ค่าวัสดุ	-	-	-	3,800	3,800
-ค่าวัสดุสำนักงาน	-	-	-	3,800	3,800
รวม	-	-	-	70,260	70,260

หมายเหตุ : ถัวจ่ายทุกรายการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. หลักสูตร คณะมีอาจารย์ที่มีผลงานวิชาการที่มีคุณภาพจำนวนมากขึ้น
2. หลักสูตรคณะมีมาตรฐานในด้านการผลิตบัณฑิตและได้รับการยอมรับ
3. มหาวิทยาลัยมีอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น
4. มหาวิทยาลัยได้แนวทางในการพัฒนาอาจารย์ด้านการทำผลงานวิชาการ

ลงชื่อ

.....
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งลาวัลย์ จันทรัตน)
 ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

.....
 (อาจารย์ ดร.ศิริชัย นามบุรี)
 รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ

.....
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ โยธาทิพย์)
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ผู้อนุมัติโครงการ